



VERBALE DELLA COMMISSIONE

L'anno 2023, il giorno 10 del mese di gennaio alle ore 11:15 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania in Piazza Santa Maria di Gesù n.5, si è riunita la Commissione, nominata per l'espletamento della selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell' art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/92, riguardante la figura professionale di Data Manager con competenze in statistica biomedica, per la realizzazione del progetto di PSN anno 2019 – linea progettuale 4 - Piano Nazionale Prevenzione e Supporto al Piano Nazionale Prevenzione - dal titolo *“PDTA per lo screening dello scompenso cardiaco e la prevenzione della progressione in Insufficienza Cardiaca Avanzata”*.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1493 del 01/12/2022, risulta così composta:

Ing. Pasquale Casillo

Presidente

Ing. Mario Bisignano Componente supplente, in sostituzione del Prof. Michele Gulizia, assente per impegni sopravvenuti

Ing. Sebastiano Amato

Componente

Dott.ssa Gaia Garofalo

Segretario

Constatata la presenza di tutti i componenti, nonché la regolare costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione, in via preliminare, prende atto che, con deliberazione n.1216 del 30/09/2022 è stata indetta – tra le altre - la selezione di che trattasi e che il relativo bando è stato pubblicato sul sito

internet dell'Azienda in data 30/09/2022 con scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 15/10/2022.

La Commissione prende, altresì, atto che con deliberazione n. 1492 del 01/12/2022 si è proceduto a disporre l'ammissione degli aspiranti alla selezione, in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli artt. 1 e 2 dell'Avviso di selezione, e segnatamente: Dott.ssa Galuppo Maria Letteria, nata il 28/02/1981 e Dott.ssa Vinci Lucia, nata il 12/07/1987.

Il Presidente della Commissione, i componenti ed il Segretario, presa visione dell'elenco degli ammessi alla selezione, confermano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse, come da allegate dichiarazioni rese (All. n. 1).

A questo punto, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei succitati candidati ammessi.

A tal fine, la Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, come previsto dal bando, ha a disposizione un punteggio complessivo di 20 punti, così ripartiti:

per i titoli 6,00 punti che la Commissione stabilisce di ripartire ulteriormente nel modo seguente:

fino ad un massimo di punti 2 per il voto di laurea:

da 90/110 a 104/110	0,50 punti
da 105/110 a 109/110	1,00 punti
da 110/110 a 110/110 e lode	2,00 punti

fino ad un massimo di punti 4,00 per la valutazione del *curriculum* dell'attività scientifica e delle attività formative e di perfezionamento attinenti al Progetto, che la Commissione stabilisce di ripartire nel modo seguente:

Partecipazione a progetti di ricerca	1,00 punto a partire da un anno di attività per ciascun anno di attività
Dottorati di Ricerca	2,00 punti per ciascun dottorato
Master Universitario di II Livello	1,00 punto per ciascun Master

Master Universitario II livello 0,500 punti per ciascun Master

Per ciascuna pubblicazione come unico autore 0,250 punti

Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori) 0,200 punti

Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori) 0,150 punti

Per ciascun abstract o poster 0,050 punti

Per ciascuna certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore 0,150 punti

Per ciascuna certificazione di conoscenza informatica 0,150 punti.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli prodotti dagli aspiranti, secondo i criteri sopra stabiliti, redigendo apposite schede di valutazione.

Completate le attività connesse alla valutazione dei titoli, la Commissione procede con le attività relative al colloquio.

In via preliminare, la Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito dall'Avviso di selezione, per la valutazione del colloquio ha a disposizione 14 punti e che l'inserimento in graduatoria è subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento nello stesso di un punteggio di almeno 9/14.

La Commissione prende atto, altresì, che le candidate ammesse sono state convocate, con pec prot. n. 0023681 del 21/12/2022, per sostenere il colloquio.

La Commissione, a questo punto, predispone n. 6 domande, di cui all'Allegato n. 2 al presente verbale, volte ad accertare il possesso di particolari caratteristiche e competenze dei candidati funzionali alla realizzazione del Progetto di che trattasi, che vengono raggruppate in gruppi da due domande ciascuno.

Le domande vengono trascritte in n. 3 foglietti e vengono inserite in altrettante buste sigillate.

Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre una busta e a sostenere il colloquio sulle due domande in esse contenute.

Completate le superiori attività, alle ore 11:45 i candidati vengono ammessi nei locali d'esame.



Risulta presente la candidata Galuppo Maria Letteria, che viene identificata mediante esibizione di valido documento di riconoscimento, come da Allegato n. 3 al presente verbale.

Risulta assente la candidata Vinci Lucia, che deve pertanto considerarsi rinunciataria alla presente selezione.

Il colloquio si svolge in una sala aperta al pubblico consentendo a tutti i candidati presenti e a chiunque abbia interesse di poter assistere.

D'accordo con i candidati, la Commissione stabilisce di procedere ai colloqui seguendo l'ordine alfabetico.

Prima dell'inizio del colloquio, viene comunicato alla candidata presente il punteggio riportato in seguito alla valutazione dei titoli.

Viene pertanto esaminata la candidata Galuppo Maria Letteria, la quale estrae la busta contenente le seguenti domande: "Il candidato enunci la differenza tra dato e informazione" e "Fissata come riferimento una base dati numerica, cosa si intende per deviazione standard" (All. n. 2) e sul foglietto contenente le domande scrive "domanda estratta" e appone la propria firma.

Al termine del colloquio, la candidata procede all'apertura delle buste contenenti le domande non estratte e, precisamente: "*Il candidato descriva nel termine più generale, cosa è una base di dati*", "*Il candidato descriva in linea generale cosa è un sistema Informativo*", "*Nella più ampia teoria delle basi dati, cosa si intende per integrazione di dati*" e "*Il candidato descriva il significato in un contesto di basi dati cosa si intende per archiviazione e conservazione*" e sui relativi fogli scrive "domanda non estratta" e appone la propria firma.

Terminato il colloquio, usciti la candidata e i presenti, la Commissione assegna collegialmente il punteggio pari a 12/14.

La Commissione procede all'affissione sulla porta del locale di esame di un prospetto in cui è riportata la votazione conseguita all'esito del colloquio (All. n. 4).

Two handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized, somewhat abstract mark. The second signature is more legible, appearing to be a name followed by a flourish.

A questo punto, la Commissione, sulla scorta del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e per il colloquio, redige la graduatoria relativa all'unica candidata idonea, di cui all'allegato n. 5 parte integrante del presente verbale.

Il Presidente della Commissione, al termine dei lavori, trasmette il presente verbale al Dirigente Responsabile della U.O.S. Internazionalizzazione, Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali per gli adempimenti consequenziali.

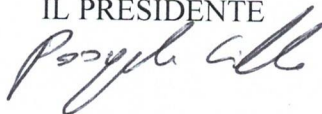
La seduta si chiude alle ore 12:10.

Del che viene redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

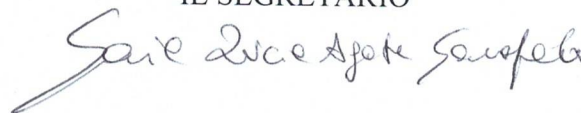
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALL. N° 1

LAZIO
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... PASQUALE CASILLO
nato/a a SCAFATI (SA) il 12/04/1985
C.F.: PSLPQL85D12I4837

☒ dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.S
ING CLINICA E SIA con la qualifica di:
DIRIGENTE - INGEGNERE CLINICO

☐ dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- ☒ Presidente della Commissione
- ☐ Componente della Commissione
- ☐ Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 493 del 04/12/2022 nell'ambito della procedura:

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

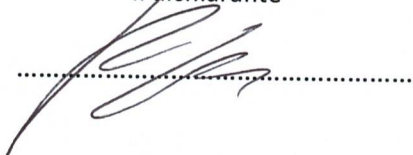
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 10/01/23

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
 (art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... BISIGNANO NARZO
 nato/a a ENNA Il 05/06/1974
 C.F.: BSGDDA74H05C342S

☒ dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
TELECOMUNICAZIONI
 con la qualifica di:
DIRETTE IN BEGNERE

☐ dipendente dell'Azienda
 in servizio presso l'U.O.
 con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- ☐ Presidente della Commissione
☒ Componente della Commissione SUPPLENTE
☐ Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 4483 del 08/12/2022 nell'ambito della procedura:

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

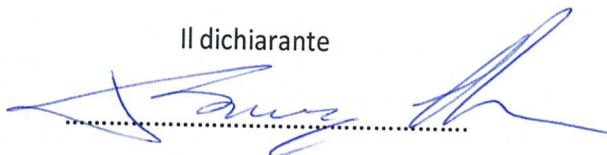
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 10/02/2023

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/..... Amato Sebastiano
 nato/a a Siracusa Il 23/12/71
 C.F.: MTASST71231756L

☐ dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
Ing. Clinica e SIA con la qualifica di:

☐ dipendente dell'Azienda
 in servizio presso l'U.O.
 con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- ☐ Presidente della Commissione
- ☒ Componente della Commissione
- ☐ Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1483 del 01/12/2022 nell'ambito della procedura:

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 16/1/2023

Il dichiarante

Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art.7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di *conflitto* di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/A CARLOPAOLO GAIA LUCIA AGAZZA
nato/a a CATANIA il 08/02/1987
C.F.: GRFCCG87B49C351X

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.

☒ DIREZIONE STORIA con la qualifica di:

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

☐ dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- ☐ Presidente della Commissione
- ☐ Componente della Commissione
- ☒ Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 1483 del 01/12/2022 nell'ambito della procedura:

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35 bis del D.lgs. 165/2001).

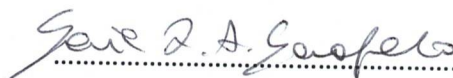
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR. 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 10/01/2023

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi,
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, o vero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, a è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico ex art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992 ad un Data Manager con competenze in statistica biomedica per la realizzazione del Progetto PSN 2019 – linea progettuale 4 – Piano Nazionale Prevenzione e Supporto al Piano Nazionale Prevenzione, dal titolo “*PDTA per lo screening dello scompenso cardiaco e la prevenzione della progressione in Insufficienza Cardiaca Avanzata*”

CANDIDATO: Galuppo Maria Letteria, nata il 28/02/1981

VOTO DI LAUREA (MAX 2 PUNTI)

	Max 2 punti	Totale
Laurea Specialistica in Scienze Biologiche conseguita in data 24/10/2008 presso Università degli Studi di Messina con votazione 110/110 e lode		2,00
	TOT.	2,00

CURRICULUM (MAX 4 PUNTI)

	Max 4 punti	Totale
Dal 01/2022 al 15/10/2022 Biologo per emergenza Covid 19 presso ASP Messina		N.V. (non attinente al Progetto)
Dal 01/09/2015 al 31/07/2018 e dal 01/09/2018 al 09/12/2021 Informatore scientifico del farmaco presso Azienda Farmaceutica Dompè e Laboratorio Chimico DECA		N.V. (non attinente al Progetto)
Dal 03/08/2012 al 30/06/2015 Contratto di collaborazione a progetto presso Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina		3,00
Dottorato di Ricerca in Medicina Sperimentale conseguito presso Università degli Studi di Messina		2,00
Certificazione EIPASS 7 Moduli User		0,15
Certificazione conoscenza lingua inglese Livello C1 British Institute Examination Board		0,15
n. 56 pubblicazioni scientifiche su Pubmed		N. V. (non attinenti al Progetto)
	TOT.	5,30

**TOTALE GENERALE
(MAX 6 PUNTI)**

~~7,30~~
6,00

[Signature]
[Signature]
[Signature]
Save 2 A Galuppo

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico ex art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992 ad un Data Manager con competenze in statistica biomedica per la realizzazione del Progetto PSN 2019 – linea progettuale 4 – Piano Nazionale Prevenzione e Supporto al Piano Nazionale Prevenzione, dal titolo “*PDTA per lo screening dello scompenso cardiaco e la prevenzione della progressione in Insufficienza Cardiaca Avanzata*”

CANDIDATO: Vinci Lucia, nata il 12/07/1987

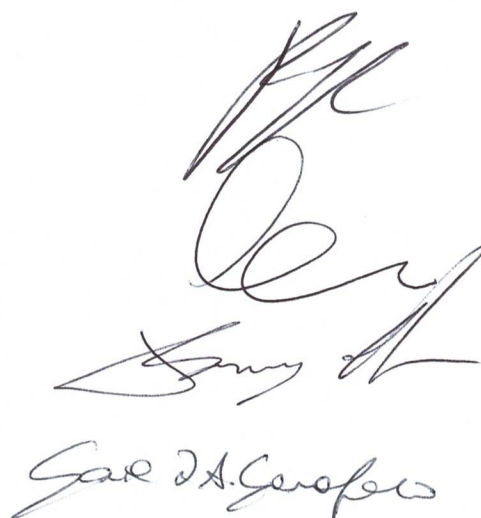
VOTO DI LAUREA (MAX 2 PUNTI)

	Max 2 punti	Totale
Laurea in Farmacia conseguita in data 24/07/2012 conseguita presso Università degli Studi di Catania con votazione 93/110		0,50
	TOT.	0,50

CURRICULUM (MAX 4 PUNTI)

	Max 4 punti	Totale

TOTALE GENERALE 0,50



ALLEGATO N. 2

1) Il candidato descriva nel termine più generale, cosa è una base di dati?

2) Il candidato descriva in linea generale cosa è un sistema Informativo?

1) Nella più ampia teoria delle basi dati, cosa si intende per integrazione di dati?

2) Il candidato descriva il significato in un contesto di basi dati cosa si intende

per archiviazione e conservazione

1) Il candidato enunci la differenza tra dato e informazione?

2) Fissata come riferimento una base dati numerica, cosa si intende per

deviazione standard?



ALLEGATO N. 3		
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
1 Galuppo Maria Letteria	28/02/1981	C.I.E.N. ³ CA 8345807
2 Vinci Lucia	12/07/1987	ASSEN7E
		FIRMA
		Maria Galuppo
		ASSEN7E






ALL. N. 4

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico ex art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992 ad un Data Manager con competenze in statistica biomedica per la realizzazione del Progetto PSN 2019 – linea progettuale 4 – Piano Nazionale Prevenzione e Supporto al Piano Nazionale Prevenzione, dal titolo “*PDTA per lo screening dello scompenso cardiaco e la prevenzione della progressione in Insufficienza Cardiaca Avanzata*”

Per superamento colloquio occorre conseguire un punteggio minimo pari a 9/14

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Galuppo Maria Letteria	28/02/1981	12/14



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO N. 5 – GRADUATORIA

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Galuppo Maria Letteria	28/02/1981	6,00	12,00	18,00



[Three handwritten signatures in blue ink]
Salvo Galuppo